

医療従事者等の負担軽減と処遇改善計画書

<p>「令和 6 年度医師の負担軽減への取り組み」</p> <ul style="list-style-type: none"> ■ 多職種との業務分担 ・検査手順の説明 ・薬剤管理、指導 ・地域連携室の活用、入院事前説明 ・訪問診療時の運転、患者様への連絡 ・医療用画像取り込み ■ 勤務環境、処遇の改善 ・在宅往診医師の増員 ・夜間当直医師の増員 ・医師事務作業補助者の配置 ・人員配置の適正化 ・多様な勤務形態の導入 <p>「令和 6 年度の目標」</p> <ul style="list-style-type: none"> ■ 業務分担 ・管理栄養士による栄養指導 ・医師事務作業補助者の増員 ■ 処遇改善 ・専門職キャリアアップ支援 ・有休取得の促進 	<p>「令和 6 年度看護職員の負担軽減への取り組み」</p> <ul style="list-style-type: none"> ■ 看護職と多職種との業務分担 ・ADL 動作の指導、相談 ・病棟食事時の摂食嚥下指導 ・拘縮・血栓予防に配慮したマッサージの実施 ・受付時に入院時書類を配布 ■ 看護補助者との協働推進 ・看護補助者業務基準の見直し ・夜間おむつ交換回数を減らすための取り組み ■ 勤務環境、処遇の改善 ・外来・在宅・入院ベースアップ評価料申請 ■ 看護職員の確保・育成・定着 ・実習受け入れによる実習生の採用確保 ・外国人の採用 ・職員研修、新人教育の実施 ・ナーシングスキルの積極的活用促進 <p>「令和 6 年度の目標」</p> <ul style="list-style-type: none"> ■ 業務分担 ・専門職外の事務作業 ■ 処遇改善 ・専門職キャリアアップ支援 ・有休取得の促進 	<p>「令和 6 年度医療従事者の負担軽減への取り組み」</p> <ul style="list-style-type: none"> ■ 多職種との業務分担 ・各職種との役割分担と協働 ・物品や薬剤の補充、搬送 ・■ 勤務環境、処遇の改善 ・事務系職員の増員 ・人員配置の適正化 ・多様な勤務形態の導入 <p>「令和 6 年度の目標」</p> <ul style="list-style-type: none"> ■ 業務分担 ・業務効率を上げる備品の購入 ■ 処遇改善 ・専門職キャリアアップ支援 ・有休取得の促進
---	---	---