

加算取得状況及び処遇改善に関する取り組み内容

加算名称	介護職員特定処遇改善加算Ⅱ
算定開始月	2022年4月
処遇改善に関する 具体的な取り組み内容	<p>◇入職促進に向けた取り組み</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・法人及びグループ共同による採用や人事ローテーション</li> <li>・他産業からの転職者、中高年齢者等、経験者、有資格者等にこだわらない幅広い採用の構築</li> <li>・職業体験の受け入れ</li> </ul>
	<p>◇資質の向上やキャリアアップに向けた支援</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・実務者研修や初任者研修、その他スキルアップ等資格取得支援</li> </ul>
	<p>◇両立支援・多様な働き方の推進</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・子育てや家族等の介護等仕事の両立を目指すための休業制度の充実</li> <li>・有給休暇取得の推進</li> <li>・多職種を集めた会議を定期的に設け、業務改善に向けた取り組みを行っている。</li> </ul>
	<p>◇腰痛を含む心身の健康管理</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・パートを含む全職員を対象とした健康診断・ストレスチェック・予防接種の実施</li> <li>・事故や感染症、トラブル等実情に応じた対応を実施するために各種のマニュアルを整備している。</li> </ul>
	<p>◇生産性の向上につながる取り組み</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・タブレットや介護支援機器の導入による業務負担軽減</li> </ul>
	<p>◇仕事へのやりがい・働きがいの醸成</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・ミーティング等による職場内コミュニケーションの円滑化による個々の介護職員の気づきを踏まえた勤務環境やケア内容の改善。</li> <li>・ご意見箱の設置</li> </ul>